

## Betriebsnahe Kinderbetreuung im Netzwerk

„Heutige Kinderbetreuung entspricht weder den Bedürfnissen der Arbeitnehmer noch denen der Arbeitgeber.“

Dieter Hundt

## Inhalt

1. Kinderbetreuung in Deutschland
2. Aufgabe: Vereinbarkeit von Beruf und Familie
3. Lösung: Flexible Kinderbetreuung
4. Finanzierung: Engagement des Arbeitgebers - Kosten & Nutzen
5. Die Modell-Umsetzung

## 1. Kinderbetreuung in Deutschland

### Was Mütter in Deutschland denken

- » „Es wird viel zu wenig honoriert, dass Kindererziehung auch eine Leistung für die Gesellschaft ist.“
- » 59,1% wünschen sich eine qualifizierte Teilzeittätigkeit
- » 72,2% beklagen die kinderfeindlichen Verhältnisse in Deutschland
- » 55,1% brauchen einen Ganztagesplatz (Alleinerziehende: 63,2%)
- » 67,9% klagen über unflexible Öffnungszeiten von Krippe und Kindergarten (Alleinerziehende: 73%)
- » 76,3% der Müttern von Kleinkindern fehlt eine Betreuungsmöglichkeit
- » rundum zufriedene Mütter, die nichts richtig stört: 7,1%

Quelle: „Brigitte“ Meinungsumfrage: Was Mütter wollen, was Mütter brauchen.

## 1. Kinderbetreuung in Deutschland

### Die Situation in Deutschland

- » Das deutsche Recht erlaubt eine Auszeit im Beruf mit gesetzlichem Anspruch auf Wiedereinstieg - „Elternzeit“ genannt - von max. drei Jahren.  
Anteil der von Vätern genutzten Elternzeit: 2%
- » 45%/57% der Mütter von Kindern bis zu 12 Jahren sind im Westen/Osten Deutschlands erwerbstätig.  
(zum Vergleich: in Frankreich ca. 75%)
- » 80% der nicht erwerbstätigen Mütter wünschen sich einen Job.  
Dem steht im Westen ein unzureichendes Angebot an Plätzen in der Kinderbetreuung entgegen.
- » 3,7% der Führungspositionen in Deutschland sind von Frauen besetzt, Professuren haben 11% der Frauen inne (zum Vergleich: in Frankreich 37%)

## 1. Kinderbetreuung in Deutschland

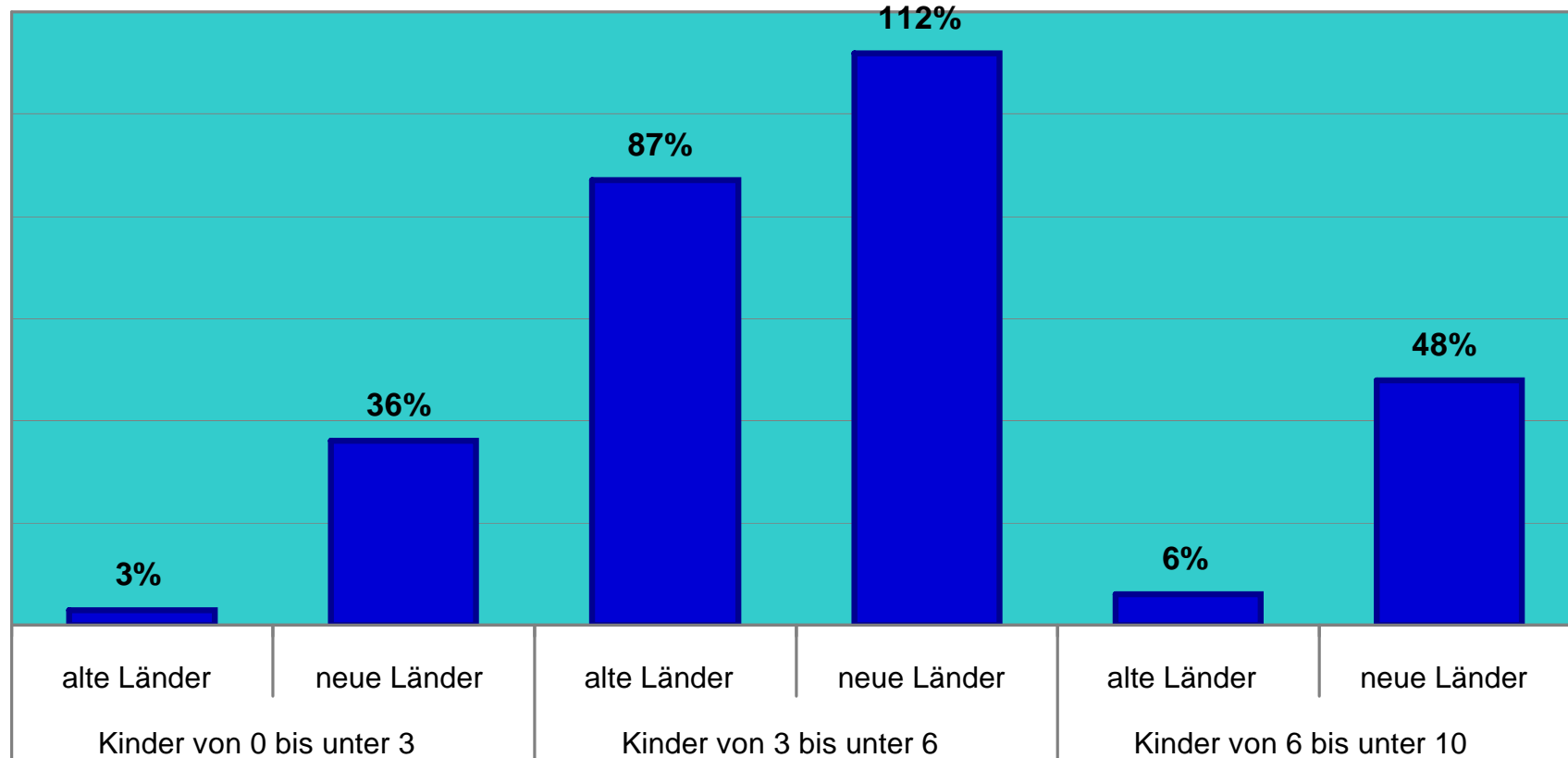
### Die Situation in Deutschland

- » Frauen mit Ganztagesbetreuung ihrer Kinder in Deutschland verdienen im Schnitt 12,50 € in der Stunde, bei halbtätiger Betreuung verdienen weibliche Erwerbstätige unter 10,00 €/Std.
- » In Schweden haben Kindertagesstätten zwischen acht und 12 1/2 h am Tag geöffnet. In Finnland stehen von staatlicher Seite 24h-Kindertagesstätten zur Verfügung.  
Ergänzendes Programm für Schulkinder über die Mittagszeit hinaus ist in Deutschland nur für jedes 15. Kind vorhanden.
- » Rund jedes dritte Vorschulkind wird u.a. von Verwandten betreut.

Quelle u.a.: „Form der Kinderbetreuung und Arbeitsmarktverhalten von Müttern in West- und Ostdeutschland“ Gutachten im Auftrag des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, Juni 2002

## 1. Kinderbetreuung in Deutschland

## Die Situation in Deutschland



Quelle: Statistisches Bundesamt Deutschland

2. Aufgabe: Vereinbarkeit von Beruf und Familie

## Nachteile für den Arbeitgeber

- » Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter verlassen das Unternehmen längerfristig, wenn sie Kinder bekommen
- » Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter können nicht arbeiten, wenn ihre Kinder krank sind oder die Betreuung ausfällt
- » Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter mit Kindern können die notwendige Flexibilität für Projektarbeit nur eingeschränkt leisten

### 3. Lösung: Flexible Kinderbetreuung

## Der Entwurf für eine Modellkita

- » Kinder von 0-6 Jahre
- » Räumliche Nähe zu mehreren Unternehmen
- » Öffnungszeiten von 7.30 bis 20 Uhr bei Bedarf, ganzjährig geöffnet
- » Ganztagesbetreuung: Kinder ca. 9 h in der Kindertagesstätte
- » Flexible Nutzung
  - » Kurze Kernzeiten / Viel Gleitzeit
  - » Individuell planbare Zeitkonten
- » Basisstation & Satelliten: Ergänzende 1:1 Betreuung durch Tagesmütter & Babysitter
  - » Abends, Wochenende, Krankheit der Kinder
  - » Tagesmütter & Babysitter sind Kindern aus dem laufenden Betrieb der Kindertagesstätte vertraut
  - » Koordination der Notfallbetreuung durch die Einrichtung

3. Lösung: Flexible Kinderbetreuung

## Der Mehrwert des Entwurfs

- » Lange Öffnungszeiten – für flexible Nutzung
- » Bessere Personalausstattung
- » Qualitativ hochwertige Bildungsbetreuung
- » Koordination von Notfallbetreuung über Kindertagesstätte
- » Notfallbetreuung bei Kindern zu Hause

#### 4. Finanzierung: Kosten & Nutzen für Arbeitgeber

### Nutzen für den Arbeitgeber

- » Vermeidung von Arbeitsausfall
- » Flexibler Arbeitseinsatz auch von Mitarbeitern mit Kindern
- » Verminderung der Mitarbeiterfluktuation
- » Verkürzung der Elternzeit
- » Mitarbeiterbindung und Motivation
- » Vorteile beim Recruiting qualifizierter Mitarbeiter
- » Wettbewerbsvorteile für das Unternehmen durch einen größeren Frauenanteil
- » Imagegewinn

## 4. Finanzierung: Kosten &amp; Nutzen für Arbeitgeber

## Aufteilung der Kosten

<b>Anfangsinvestition</b>	ca.	300.000 EUR *
Pro Platz(bei 40 Plätzen)	ca.	7.500 EUR

» Investitionen durch fördernde Unternehmen

\* Abhängig von Faktoren wie Umbaubedarf der Räume, Einrichtungsstandard, Eigenleistung etc.

**Laufende Kosten**

Pro Platz und Jahr	ca.	11.500 EUR *
--------------------	-----	--------------

» Durch Mehrwerte ca. 40% teurer als reguläre Plätze

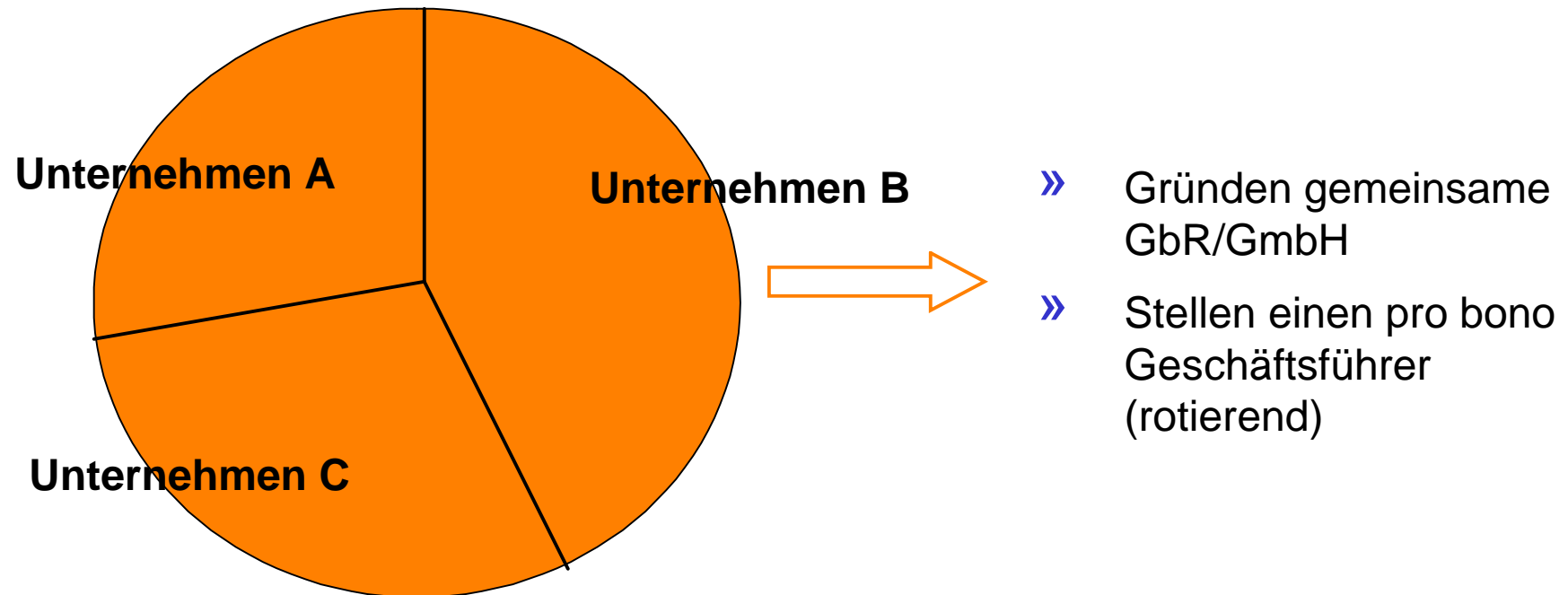
» Gemeinsame Finanzierung durch Öffentliche Hand, Eltern, Unternehmen und ggf. den Träger der Einrichtung

\* Abhängig von Aufwand an Individualbetreuung

4. Finanzierung: Kosten & Nutzen für Arbeitgeber

## Investitionskosten im Netzwerk

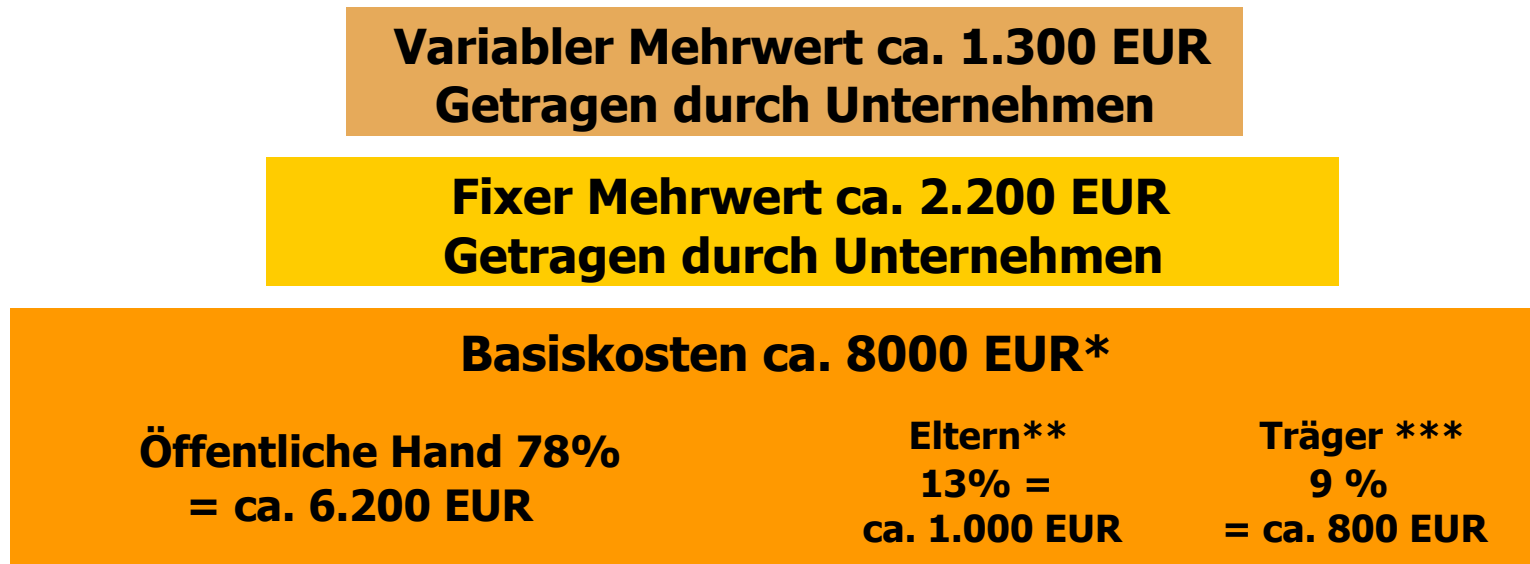
- » Aufteilung der Investition nach Platzbeanspruchung oder zu gleichen Teilen
- » Ziel: Investitionen für Unternehmen als Betriebskosten absetzbar machen



4. Finanzierung: Kosten & Nutzen für Arbeitgeber

# Kostenpyramide

Laufende Kosten pro Platz und Jahr: ca. 11.500 EUR



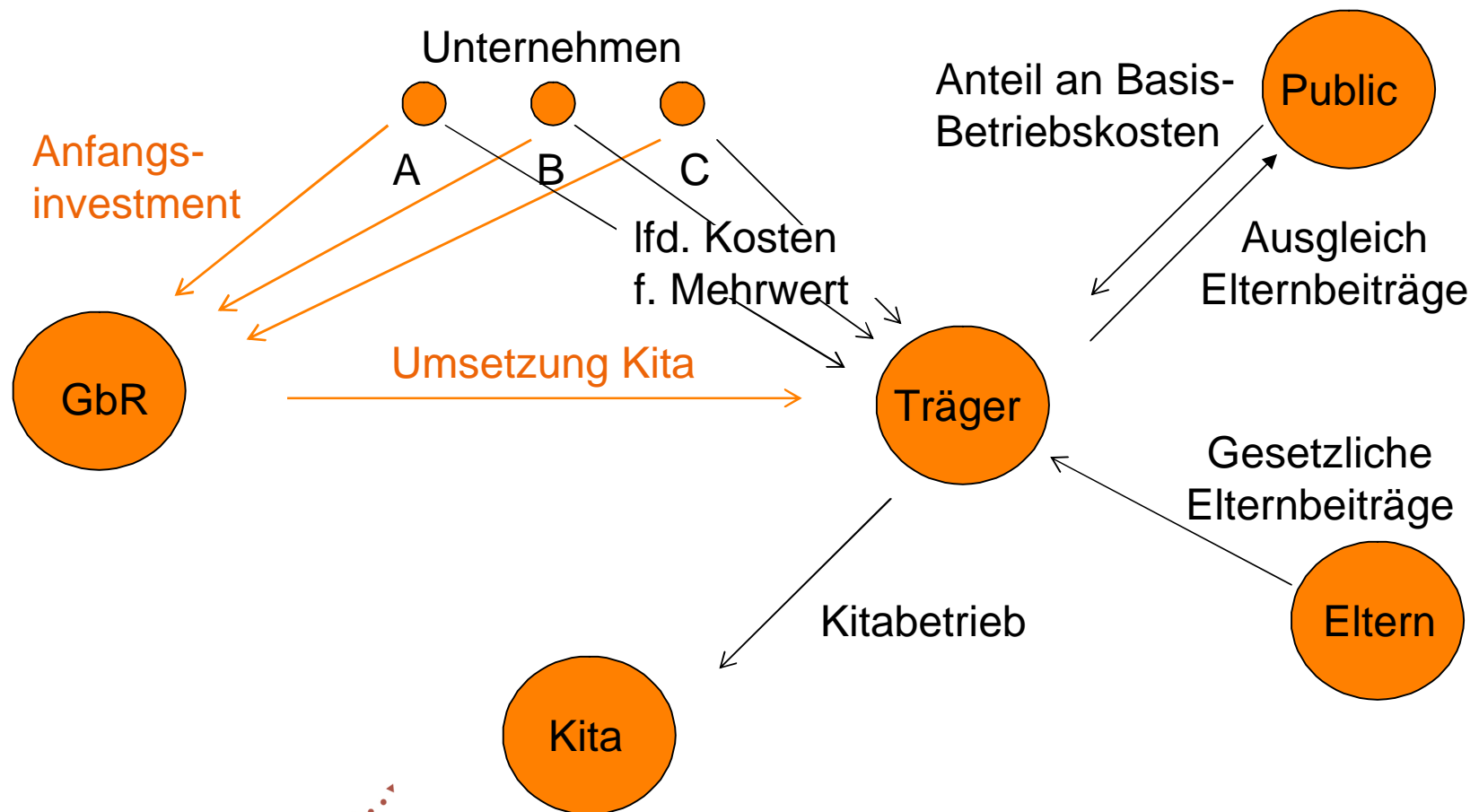
\* Schätzwert: Abhängig von Alter des Kindes und Betreuungszeit

\*\* Realer Elternbeitrag liegt deutlich höher, Überschuss muss an Senat abgeführt werden

\*\*\* Kann auch vom Unternehmen oder den Eltern übernommen werden

4. Finanzierung: Kosten & Nutzen für Arbeitgeber

# Finanzflüsse im Überblick



## 4. Finanzierung: Kosten &amp; Nutzen für Arbeitgeber

## Nutzen: Vermeidung von Kosten (auf 5 Jahre kalkuliert)

- Vermeidung eines Mitarbeiterwechsels ca. 20.000 EUR
- Vermeidung von Arbeitsausfall in 5 Jahren ca. 5.000 EUR  
(Schätzung: 4,5 Fehltage weniger pro Jahr ca. 1.000 EUR)
- Vermiedene Ablenkung von Eltern durch Sorge um Betreuung ihrer Kinder ca. 6.300 EUR  
(Schätzung: 45 Stunden pro Jahr ca. 1.260 EUR)
- Mitarbeitermotivation, & flexibler Arbeitseinsatz unbezahlbar

## 5. Die Umsetzung

### Schritte der Umsetzung

- » Treffen der Interesse zeigenden Unternehmen
- » Erfassung des Bedarfs unter den Beschäftigten und Bestimmung der benötigten Platzkontingente der Unternehmen
- » Entscheidung der Unternehmen und LOI
- » Auswahl und Verhandlungen mit einem Träger, parallel Suche geeigneter Räumlichkeiten
- » Abschluss von Verträgen zwischen Unternehmen und Träger, Gründung der GbR
- » Anmietung von Räumen, Umbau, Einrichtung, Einstellung von Leitung, Rekrutierung von Personal

## 5. Die Umsetzung

### Vorteile der Unternehmen bei Teilnahme am Modellprojekt

- » Unternehmen profitieren von Vorarbeiten (Handbuch, Businessplan-Generator)
- » Imagegewinn durch Teilnahme an innovativem Modellprojekt
- » Größere Flexibilität bei wechselnder Auslastung = geringeres Risiko für das einzelne Unternehmen
- » Aufteilung der Investitionen zwischen mehreren Unternehmen
- » Aufteilung der laufenden Kosten in Form eines Public-Private-Partnership

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!